

Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie w ramach i poza procesem zorganizowanej przez Tax Advisors Group Sp. z o.o. rekrutacji

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) uprzejmie informujemy, że:

- 1) Pani/Pana dane są przekazywane Administratorowi (Tax Advisors Group Sp. z o.o. Spółka Doradztwa Podatkowego z siedzibą we Wrocławiu (50-260), ul. Jedności Narodowej 41/3C w celu zatrudnienia na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub realizacji zadań zleconych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny.
- 2) Dane będą przetwarzane w ramach procesu rekrutacyjnego a w przypadku przekazania dokumentacji rekrutacyjnej bez wskazania konkretnego ogłoszenia rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności, będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, liczony od daty przekazania nam dokumentów rekrutacyjnych, po czym zostaną trwale usunięte, o ile Administrator uzna je za nieprzydatne. Dane mogą zostać usunięte w terminie krótszym, jeżeli Administrator uzna, że nie zachodzi niezbędność ich przetwarzania. Szczegółowy zakres obowiązków Administratora związanych z rekrutacją pracowników i współpracowników definiują przepisy prawa powszechnie obowiązującego, a zwłaszcza ustawa - Kodeks Pracy i inne przepisy szczególne (np. w zakresie związanych z tworzeniem miejsc pracy chronionej). Administrator ma obowiązek prawny przechowywania Pana/Pani danych osobowych przez okres prowadzenia naboru (czasu trwania postępowania rekrutacyjnego) i czasu przedawnienia się ewentualnych roszczeń związanych z prowadzonymi czynnościami.
- 3) Odstępstwo od zasady określonej w pkt 2) stanowić może niezbędność posiadania danych przez Administratora:
 - a) w celu zawarcia umowy o zatrudnienie w rozumieniu Kodeksu pracy - w związku z przesłankami wskazanymi w art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO,
 - b) w celu realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny - w związku z przesłanką wskazaną w art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - c) w ramach powstałego sporu - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

Co oznacza, że Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w ramach działań podjętych w celu nawiązania umowy i realizacji obowiązków przyszłego pracodawcy oraz realizacji prawnie uzasadnionych interesów związanych z nawiązaniem stosunku pracy (w tym innych relacji cywilnoprawnych) lub ochroną interesów w ramach dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

- 4) Działania Administratora podejmowane są na podstawie przepisów prawa nakładających na niego obowiązki związane z wykonywaną funkcją i zadaniami pracodawcy (spełnia to wymogi art. 6 ust. 1 lit. b, c, f oraz art. 9 ust. 2 lit. b, f Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych 2016/679 – RODO) – w tym zachowania integralności posiadanych dokumentów.
- 5) Administrator przekazywał będzie Pani/Pana dane osobowe organom i podmiotom publicznym (np. ZUS; organom skarbowym) oraz innym podmiotom w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków prawnych oraz wynikającym z odrębnych przepisów prawa lub stosunków umownych (np. umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych z firmą prowadzącą obsługę kadrowo-płacową, obsługę systemów teleinformatycznych).
- 6) Informacje stanowiące Pani/Pana dane osobowe są wykorzystywane przez Administratora w związku z istniejącymi wymogami ustawowymi. Oznacza to, że ma Pan/Pani obowiązek podania danych osobowych niezbędnych do prawidłowego (zgodnego z prawem) realizowania obowiązków przyszłego pracodawcy (np. art. 22¹ ust. 1 Kodeksu Pracy). Odmowa przekazania tych informacji Administratorowi uniemożliwia zawarcie z Panią/Panem umowy o pracę lub nawiązania stosunku cywilnoprawnego.
- 7) Zgodnie z obowiązującym prawem (w zakresie i na zasadach określonych w RODO) Pani/Pan możliwość dostępu do informacji stanowiących Pani/Pana dane osobowe. Może Pani/Pan również dokonać ich sprostowania lub zażądać ich usunięcia, jeżeli jest to przewidziane przez przepisy ustawy – Kodeks Pracy lub inne ustaw.
- 8) Przysługuje Pani/Panu wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w związku ze sprzecznym z prawem przetwarzaniem danych osobowych.